

尊重人权政策声明



作为一家全球性的家族企业，威能集团致力于实施长远的计划及行动方案，将经济、生态和社会考量因素都纳入到企业决策当中。

尊重和增强人权是构成我们企业形象的重要组成部分。我们的目标是：确保企业落实人权保障，在我们的影响范围内，致力于在全球供应链和价值链中遵守人权原则，使潜在风险公开透明，并在发生侵犯人权行为时采取措施。



01 适用范围

《威能集团 - 尊重人权政策声明》适用于威能有限公司及其子公司的所有员工。我们维护与我们工作环境密切关联的利益相关者的人权，例如派遣工、计时工、客户、邻居和当地社区。同时也期望供应商遵守我们的人权政策。

02 以国际标准和指导方针为导向

为了遵守人权、劳工与环境标准，威能集团遵循适用的国际标准和指导方针，其中包括：

- 联合国《世界人权宣言》(UNUDHR – United Nations Universal Declaration of Human Rights) ,
- 国际劳工组织 (ILO) 《核心劳工标准》以及其他国际相关的ILO适用标准 ,
- 《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会及文化权利国际公约》 ,
- 《水俣公约》、《斯德哥尔摩公约》和《巴塞尔公约》 ,
- 联合国《工商企业与人权指导原则》(UNGPs – United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)以及
- 经济合作与发展组织《跨国企业准则》(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)。

作为联合国全球契约组织 (UN Global Compact)的长期成员，威能集团承认在人权、劳工标准、环境保护和反腐败等领域的十项原则，并在其影响范围内致力遵守这些原则。此外，我们也期望供应商遵守联合国全球契约的十项原则，这在我们的一般采购条款和条件中有明确规定。

我们的行为准则确定了价值观、规则与行为，为我们开展业务活动奠定坚实的基础。

03 人权与环境准则

遵守人权与环境标准对于威能集团至关重要。防范人权侵犯和环境破坏是我们既定的目标。我们尊重人人有权享有生命、自由和社会保障。这尤其适用以下准则：

- 我们拒绝一切形式的（现代）奴隶制、强迫劳动、人口贩卖、酷刑和童工劳动。不得违背个人意愿雇用或强迫其工作。未成年工应受到特殊的安全和健康保护，不得妨碍其成长发育。
- 我们尊重结社自由以及所有员工在适用的法律规定框架内组建职工代表大会和参与集体谈判以规范工作条件的权利。职工组织成员不得因其成员资格而遭受不合理的差别待遇。我们努力与职工代表进行建设性合作，并履行个人信息保护的法定义务。在结社自由权受到法律限制的国家，我们会寻求其他形式与员工进行对话。
- 我们绝不容忍基于性别认同、年龄、出身、宗教、性取向、社会经济背景、残疾或政治观点而受到歧视或骚扰。在工作场所中，任何形式的歧视和骚扰都是不可接受的。
- 我们努力推动有效的职业安全与健康管理。工作安排必须尽量避免对员工造成生命和身心健康的危害，并将风险降至最低。
- 我们努力创造工作条件，使工作时间和休闲时间之间保持良好的平衡。这包括适当的工作时间限制和定期的休息时间。这些都是基于适用的法律要求，务必确保员工的健康得到妥善保护。我们致力于提供适当的工资，考量当地条件和其他福利，让员工获得适当的生活水准，至少符合适用法律规定的最低工资标准。
- 我们致力于保护自然环境，节约使用资源。目标是尽可能避免或减少向空气、水和土壤的排放，以免损害环境以及当地社区的健康与生计。在使用和处理汞或持久性有机污染物等有害物质时，我们遵守所有国家和国际法律适用的限制规定。我们将危险废物仅交由具有处置资格的企业进行处理，并禁止出口至国外。
- 我们尊重适用的土地权和自然资源使用权，不对其进行非法限制。我们反对为达该目的而非法使用私人或公共安全部队。

04 风险管理

为确保有效管理人权和环境风险，威能集团建立了社会责任管理体系。该体系包含了《供应链尽职调查法》（LkSG）和上述框架中的尽职调查要素，并规定在自身业务领域和供应链中的角色和职责。尤其是为了分析人权和环境风险、采取预防措施，以及在发生侵权行为时采取补救措施提供了明确的指导方针。

本集团的社会责任指导方针规范了业务领域的人权、劳工权利和环境标准。我们在《供应商行为准则》中阐述了对供应商的要求，主要供应商必须通过签署或制定适当的方针来承认遵守该准则。此外，我们还将主要要求纳入供应商质量准则、一般订单条款和条件以及标准合同中。

在风险分析的框架内，我们在全球各地的分支机构和供应商识别潜在的人权和环境风险，并且列为优先事项。由上述原则中得出的所有优先风险均纳入在我们的业务领域以及与供应商的预防措施或方案内。我们对可能违反人权和环境标准的行为进行审查，并在必要时采取适当的补救措施。

根据 DIN EN ISO 45001 和 DIN EN ISO 14001 职业安全与环境管理体系标准，我们积极承担员工健康安全以及环境的责任。

我们向全球各地的供应商采购各样产品与服务。在威能集团内，我们在供应商选择、与供应商合作、供应商评估和持续发展等不同阶段设置了防止侵犯人权的机制。

05 职责

实施和遵守威能集团的《尊重人权政策声明》是管理层的职责。所有员工必须将列出的政策融入日常工作中，并按政策规定行事。人权专员负责协调和监督社会责任管理体系，并协助专业部门履行尽职调查义务。

为防止侵犯人权行为的发生，我们定期在企业相关领域部门开展有关人权和环境主题的宣传和培训。

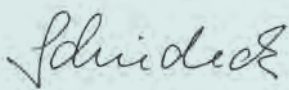
06 投诉机制

员工和潜在受影响的企业外部人员可以通过各种渠道向威能集团通报人权和环境相关风险及违法行为。我们为员工、客户和业务合作伙伴及其员工设立了[电子检举系统](#)。该在线工具是一个外部、极安全且经过认证的通信平台，可以向威能集团提交举报（如有需要，也可以匿名）。所有举报均受到严格保密。此外，也可以将举报提交给人权专员、当地合规负责人、人力资源部、采购部或负责职业安全或环境管理专员。

威能集团制定了处理人权和环境相关的投诉流程，以确保程序公平与透明。重大投诉事件将由独立且不受任何命令约束的机构处理，并且保护投诉人免受任何不利影响。我们对举报的违法行为进行调查，在怀疑获得证实时采取补救措施。

07 持续发展

我们深知，在自身的业务活动以及供应链、价值链中实施人权尽职调查义务是一个持续的过程。我们勇于接受挑战，时常审查战略方针与措施，以期不断改进。我们将在外部报告中，以透明的方式定期发布实施和发展情况。



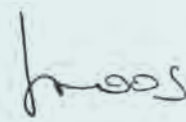
Dr.-Ing. Norbert Schiedeck

诺伯特·希德克工程博士
首席执行官



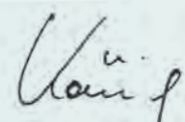
Dr. Stefan Borchers

斯特凡·博彻斯博士
首席财务和服务官



Dr. Andree Groos

安德烈·格鲁斯博士
首席销售、营销和客服官



Klaus König

克劳斯·柯尼希
首席技术官

TAKING CARE OF A BETTER CLIMATE

INSIDE EACH HOME
AND THE WORLD AROUND IT

出版商

Vaillant GmbH
Berghauser Straße 40
42859 Remscheid
德国

www.vaillant-group.com
humanrights@vaillant-group.com